

République du Cameroun
Paix-Travail-Patrie

MINESEC/DECC

CAP COMMECIAUX
Session : 2013
Durée : 45mins
Cœff. : 1

LEGISLATION DU TRAVAIL

Aucun document en dehors de ceux remis aux candidats par les examinateurs n'est autorisé
NB ; Avant de commencer à traiter le sujet vérifier qu'il comporte la page 1 sur 1

1) Définir ; (6pts)

- règlement intérieur (2pts)
- prestation familiale (2pts)
- Apprentissage (2pts)

2) Qui contrôle l'application de la législation de travail dans une entreprise ? (2pts)

3)

CAS PRATIQUE ; (12PTS)

Depuis 15 octobre 2005 sieur Oroch Ndi est employé en qualité de chauffeur de la 4^{ème} catégorie, échelon C dans la société « BANA CO LTD » spécialisée dans l'exploitation forestière. Il a toujours été apprécié par ses supérieurs hiérarchiques.

Ce jour pourtant, sieur Nega Larry, Directeur General, décide de le licencier au motif qu'il a transporté à bord du véhicule de service des personnes étrangères à la société.

Sieur Oroch se défend en disant qu'il a tout simplement aidé quelques passagers qui avaient de la peine à se trouver un taxi. Il les aurait ainsi portés sans se faire payer.

Sa surprise est d'autant plus grande que ce licenciement est prononcé sans préavis et sans paiement de six millions cinq cents milles francs représentant ses droits.

TRAVAIL A FAIRE

3.1)-A quel secteur d'activités est classée la société <BANA CO LTD >? (2pts)

3.2)- Sieur Oroch a-t-il droit au préavis ? Dites pourquoi ? (2pts)

3.3)- Quel est le tribunal matériellement compétent pour connaître de ce différend ? Justifier votre réponse. (2pts)

3.4)- Sur la base des informations données dans le cas pratique, rédiger un certificat de travail. (6pts)